



Órgão Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias de São Paulo

Especial

O TRILHO



Dezembro/2024



2025

JUNTOS, RUMO A NOVOS DESAFIOS

APOSENTADOS E PENSIONISTAS
REAJUSTE PARA A DATA-BASE 2024

CPTM
DESAFIOS PARA 2025: AVANÇO NAS NEGOCIAÇÕES E AÇÕES PARA CORRIGIR DISTORÇÕES

MRS
SINDICATO BUSCA MELHORAR PROPOSTA DA EMPRESA PARA O ACT 2024

TIC TRENS
SINDICATO ABRE CANAL DE NEGOCIAÇÃO COM A TIC TRENS

EDITORIAL

Vamos seguir juntos rumo a 2025

2025 promete ser um ano de continuidade das transformações já em andamento, com desafios sociais, econômicos e ambientais, mas também grandes oportunidades impulsionadas por avanços tecnológicos e maior interconexão. Caminhos já traçados neste ano de 2024, que se finda; ano em que o trabalho do Sindicato continuou em prol da categoria, defendendo direitos e conquistas. Estamos cientes e atentos às novas regras e direcionamentos políticos, tecnológicos e judiciais.

No campo das negociações, tanto para os aposentados e pensionistas com paridade, como para os ferroviários da CPTM e MRS, buscamos a manutenção de conquistas e melhorias salariais por meio dos nossos acordos coletivos. Atualizamos com a Infra o reajuste dos aposentados e pensionistas de 2023 e, estamos em negociação da data-base de maio de 2024 e maio de 2025.

No caso da MRS, foi aprovado o Acordo Coletivo de Trabalho 2023-2024, após intensas negociações, garantindo melhores condições de trabalho para a categoria. Obtivemos reajuste de 4,3%, com regra de proporcionalidade, o vale alimentação e cartão alimentação e auxílio materno infantil com reajustes acima da inflação.

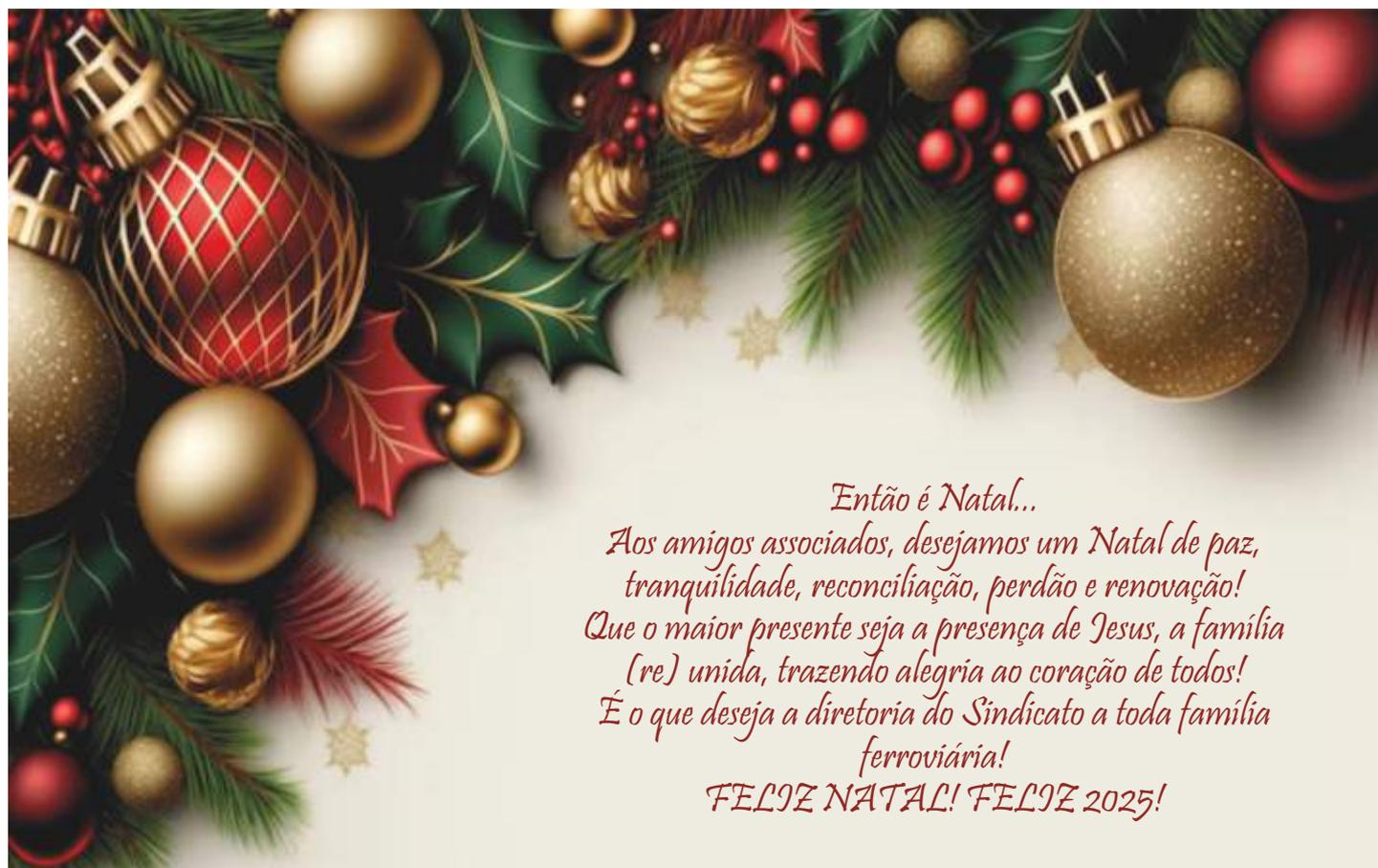
Na CPTM assinamos um acordo com reajuste de 3%, com o mesmo percentual para o vale refeição e auxílio materno infantil, e para o vale alimentação o reajuste foi de 8,05%, bem acima da inflação do período. Conseguimos manter todas nossas cláusulas históricas, inclusive as de cunho econômico, como adicional noturno a 50% e horas extras a 100%, resultado de negociação, acima do previsto pela lei.

Mudanças sempre são um desafio e no ambiente de trabalho não é diferente! Muitos setores vêm passando por alterações, com modernizações, incluindo a agregação de novas tecnologias, e estamos atentos a isso!

Seguimos juntos rumo a 2025! Desejo à todos um Feliz Natal e um Próspero Ano Novo!



Eluiz Alves de Matos – Presidente.



*Então é Natal...
Aos amigos associados, desejamos um Natal de paz,
tranquilidade, reconciliação, perdão e renovação!
Que o maior presente seja a presença de Jesus, a família
(re) unida, trazendo alegria ao coração de todos!
É o que deseja a diretoria do Sindicato a toda família
ferroviária!
FELIZ NATAL! FELIZ 2025!*

O TRILHO

sindicato@ferroviarios-sp.org.br
www.ferroviarios-sp.org.br

Expediente:

Presidente: Eluiz Alves de Matos
Jornalista Responsável: Rosangela Vieira

Impressão e diagramação: Gráfica Cartex
Tiragem: 8000 exemplares

sindicato@ferroviarios-sp.org.br
Telefone: (11) 3328-6088

■ **Acordo 2023 para aposentados e pensionistas com paridade garantiu 3,45% com retroativos**

Conquistamos em 2023 reajuste de 3,45% para aposentados e pensionistas com paridade. Os valores retroativos da data-base de maio de 2023 foram garantidos nas negociações, e pagos em julho de 2024 (14 meses devidos).

Lembramos que os reajustes conquistados através das negociações com governo federal, atualmente através da INFRA, beneficiam os aposentados e pensionistas incluídos na lei da complementação, conhecida como paridade. Os demais recebem o reajuste aplicado nas aposentadorias e pensões pelo INSS.

■ **Data-base 2024 Reajuste para aposentados e pensionistas com paridade**

Os sindicatos, junto com a Federação Nacional dos Ferroviários, depois de três rodadas de negociações com a INFRA, sobre o reajuste da data-base 2024, chegaram a um consenso com relação à proposta da empresa.

A proposta apresentada pela INFRA consiste:

* Reajuste para a data-base maio/2024 no percentual de 2,58%.

* Reajuste para a data-base maio/2025 já fica garantido o valor total do INPC (inflação do período).

■ **Projeto busca reduzir idade mínima para aposentadoria especial**

Em 19 de novembro houve um debate na Câmara dos deputados sobre o PLP 42/2023, que trata da regulamentação da aposentadoria especial (trabalhadores expostos a agentes nocivos à saúde como, por exemplo exposição a explosivos, eletricidade, substâncias radioativas, ruídos, calor extremo, transporte de valores, vigilância armada ou desarmada).

O projeto propõe que aposentadoria especial seja concedida a trabalhadores que comprovem exposição constante a agentes prejudiciais por, no mínimo, 15

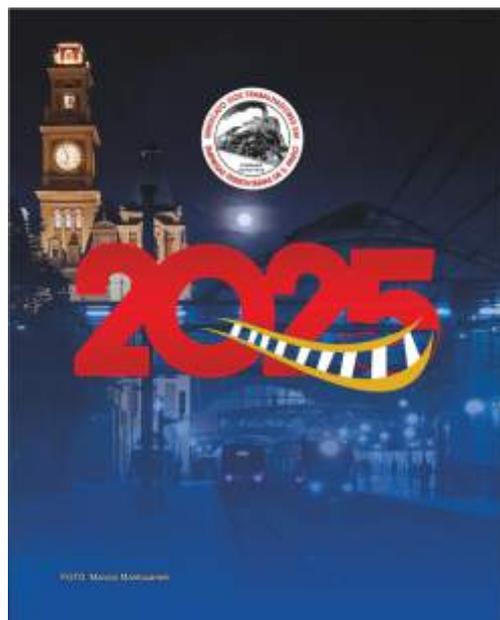
anos, com 100% do salário recebido enquanto estava na ativa e ainda prevê facilitar a tramitação do processo de aposentadoria para esses trabalhadores. O projeto é do deputado Alberto Fraga (PL-DF).

Laudos

O projeto ainda prevê: cancelamento da aposentadoria especial para quem continuar trabalhando; Obrigatoriedade da empresa em atualizar os laudos técnicos sobre os agentes nocivos no ambiente de trabalho. O projeto segue para análise em várias comissões (de trabalho, previdência, finança e tributação, constituição e justiça e de cidadania).

(Fonte: www.camara.leg.br)

■ **Associados receberão em casa nosso calendário de 2025**



O calendário de 2025, elaborado pelo sindicato, será enviado via correio a todos associados! As fotos que compõem o calendário 2025 fazem parte de um trabalho desenvolvido pelo estudantes de fotografia do Senac Lapa Scipião e nosso companheiro ferroviário maquinista Mantovanelli (@mantovanelli.fotos). Os alunos do Senac que participam da nossa publicação são:

Heloiisa Sant'ana Rodrigues @heloisa.saro
Vitória Santana @vitz.fotos
Dmitri Nyelschi @dny_photographics
Lua Londine @lualondinephoto
Luciana Faustine @lucianafaustine.photo
Giorgia Tambelli @tambelli_fotos

Nossos agradecimentos a todos eles, que trouxeram um olhar pessoal sobre a ferrovia para nosso calendário 2025.

■ Acordo coletivo 2024

Mantidas nossas conquistas

Negociamos e conquistamos o seguinte acordo com a CPTM para a data-base 2024: reajuste de 3%, com o mesmo percentual para o vale refeição e auxílio materno infantil, e de 8,05% para o vale alimentação (acima da inflação). Conseguimos manter todas nossas cláusulas históricas, inclusive as de cunho econômico, como adicional noturno a 50% e horas extras a 100% (resultado de negociação), acima do previsto pela lei.

■ Escala de trabalho

A escala de trabalho é a definição dos dias (ou horas) de trabalho e descanso ao longo da semana. Dentro da CPTM temos vários tipos de escalas, definidas de acordo com o setor.

Exigir metas inatingíveis, negar folgas e trabalho excessivo, tudo isso gera desgaste na saúde física e mental do colaborador, e isso reflete diretamente no dia a dia da empresa.

Se estiver enfrentando problemas com sua escala (principalmente os setores que não têm escala regulada através de acordo sindicato/empresa), procure o departamento jurídico para que os advogados possam fazer uma avaliação pontual de cada caso! Não se cale! Estamos abertos para receber sua demanda, associado ou não.

■ JURÍDICO

Processo das letrinhas. Não perca o prazo!

O Sindicato continua entrando com a ação referente à evolução no plano de carreira não concedida pela CPTM. Com sabem, a empresa reconheceu o direito dos empregados ao processo retroativo de letras ainda em 2022, garantindo a possibilidade de uma correção salarial referente a este direito. Contudo, é crucial que cada trabalhador entre com seu processo para buscar os anos retroativos.

A ação está sujeita à prescrição quinquenal, ou seja, o prazo máximo para reivindicação é de cinco anos. Quanto mais o tempo passa, maior a possibilidade de perder parte do direito ao retroativo.

Reforçamos que o sindicato atua tanto para sócios quanto para não sócios na busca por direitos

■ PPR 2024

O acordo para o PPR 2024 negociado com a CPTM prevê uma parcela variável, 50% do salário nominal do empregado, parcela linear, de 50% (somatória do salário base mais anuênio, gratificações e cumprimento das metas).

A garantia mínima para esse PPR é de R\$5.869,59, reajustado com o mesmo índice aplicado aos salários no ACT 2024.

Lembrando que o pagamento do PPR/24 se dará em duas parcelas, sendo a primeira em 31 de março de 2025 e a segunda dia 30 de junho de 2025.

O Sindicato está acompanhando os resultados das metas de cada indicador.

■ PPR 2025

O Sindicato cobrou da direção da CPTM o início das negociações para o PPR de 2025 (cujo pagamento se dará no ano subsequente). A primeira reunião de negociação do PPR, solicitada pelo Sindicato de São Paulo, agendada para o dia 05/11, foi cancelada pela direção da CPTM. A nova data para abertura das negociações do PPR 2025 ficou para dia 12 de dezembro de 2024.

na justiça. No entanto, há uma diferença nas condições. Serão cobrados, a título de honorários:

- **Dos associados do sindicato**, 5% do valor obtido na ação;
- **Dos não associados**: 20% do valor obtido na ação.

Essa diferença reflete o compromisso de fortalecer a associação, mas sem deixar de atender a todos os trabalhadores ferroviários, independentemente do vínculo associativo. Não deixe seu direito escapar! Caso tenha dúvidas ou mais informações sobre o processo e como iniciar sua ação, procure o sindicato o mais rápido possível.

■ PDI não agrada

Incentivos foram considerados insuficientes pela maioria

O programa de desligamento incentivado lançado pela CPTM, já está disponível na intranet desde 15/10. Apesar de ter mais ganhos que o PDI - I, o PDI - II não agradou a categoria. Os incentivos propostos estão muito abaixo da expectativa dos que aguardavam a sua implantação.

Lembramos que **esse programa foi desenvolvido unilateralmente sem a participação do Sindicato**; em nenhum momento a CPTM convidou o Sindicato para participar dos debates em torno das diretrizes do PDI - II. Com o Sindicato, a CPTM se reuniu apenas para apresentar a conclusão final do Programa.

Muitos dos que aguardavam a implantação do programa se decepcionaram, principalmente, com os incentivos propostos pela direção da CPTM. A decisão de aderir ou não ao PDI é muito pessoal. Cada um deve analisar sua situação e suas perspectivas diante dos incentivos apresentados.

É importante fazer a simulação pois há casos em que a demissão sem justa causa acaba sendo mais vantajosa.

Aberto a todos os funcionários, o PDI - II traz os seguintes incentivos (que varia de acordo com o tempo de empresa): **2 salários para quem tem até 5 anos na empresa, 4 salários para quem tem de 6 a 10 anos, 7 salários para o tempo de empresa de 11 a 15 anos, 8 salários para 16 a 20 anos na CPTM, 9 Salários para a faixa de 21 a 30 anos e 10 salários para quem tem 31 anos ou mais na empresa!** A íntegra do Programa está disponível na intranet (CPTM).

Se você acredita estar sendo vítima de assédio ou pressão para aceitar o PDI, entre em contato com o departamento jurídico do Sindicato. Estamos à disposição para apoiar e orientar todos os trabalhadores (associados ou não).

■ Reunião com os maquinistas da linha 10

Um grupo de maquinistas da linha 10 solicitou reunião com o presidente Eluiz para sanar dúvidas sobre diversos assuntos de interesse de todos e outras questões pontuais. A reunião aconteceu no dia 27/11, em Mauá e contou com a presença do presidente Eluiz e dos diretores Adilson e David.

A pauta geral continha questões como o PPP (laudos), a insatisfação da categoria com o PDI, considerado pouco vantajoso pela maioria e o futuro dos trabalhadores diante das privatizações das linhas da CPTM.

O Sindicato entrou com processo contestando o edital da linha 07. A ação está tramitando na justiça. A diretoria, junto ao departamento jurídico, segue estudando e se respaldando em direitos que protegem os ferroviários.



■ Plano de previdência da CPTM na Refer tem saúde financeira equilibrada

A diretoria do Sindicato cobrou da CPTM informações sobre a real situação do plano de previdência em que ela é patrocinadora, junto a Refer. Em reunião com a diretores do Sindicato eles expuseram a situação da saúde financeira do plano, considerada equilibrada. Vale lembrar que o plano da CPTM na Refer segue um caminho independente, segregado dos demais planos.

As informações apresentadas ao Sindicato vieram de reunião da diretoria da Refer com a diretoria da CPTM, quando eles apresentaram o quadro geral da situação atual da REFER e os dados do Plano Benefício Definido da CPTM, que possui 1.845 participantes e assistidos e R\$730.759.781 em recursos garantidores. O plano é superavitário com equilíbrio técnico de R\$236.851.195 em agosto de 2024.

Ainda sobre o mesmo assunto, o Sindicato, representado pelo presente Eluiz e o diretor Adilson Alcântara, participou de reunião na associação dos engenheiros com representantes da Refer, dia 12 de novembro. Membros de outras entidades e empregados da CPTM presentes ao evento puderam esclarecer suas dúvidas com os diretores da Refer.

A diretoria expôs sobre o mesmo tema apresentado à CPTM: a situação atual do plano, considerado positivo e superavitário.

Acordo coletivo 2023/2024

Alcançamos reajustes acima da inflação para aos benefícios

Através de negociação coletiva, o Sindicato conquistou junto à MRS, além da reposição salarial e evolução considerável nos benefícios, a manutenção de cláusulas sociais importantes.

Conquistamos: reajuste de 4,3%, com regra de proporcionalidade, o vale alimentação teve reajuste de 8,16%, cartão alimentação reajustado em 11,11% e auxílio materno infantil em 16,66%, percentuais muito acima da inflação do período.

SEGURANÇA EM 1º LUGAR!

Fique atento ao desempenhar suas funções! Zele por sua segurança!

PPR 2024

O Programa de Participação nos Resultados é pago sempre no ano subsequente das avaliações das metas. O PPR de 2024 tem pagamento definido para fevereiro de 2025.

O valor da premiação será composto de duas parcelas e outros critérios a seguir:

Parcela Fixa, que foi creditada na folha de pagamento de julho/2024, no valor de R\$ 1.400,00 (mil e quatrocentos reais);

Parcela variável, apurada sobre o valor correspondente a R\$ 1.550,00 (mil quinhentos e cinquenta reais) somados a 2,3 (dois vírgula três) salários nominais do colaborador, acrescido do adicional de periculosidade ou insalubridade, para aqueles empregados que os recebam, observando o enquadramento dos resultados das metas na matriz de pontuação.

Será considerado para pagamento os dias trabalhados desde que sejam superiores a 90 (noventa dias) e as ausências legais remuneradas pela MRS.

Os empregados de cargos de gestão e equivalentes terão suas metas e premiação ajustadas diretamente com a administração da MRS.

Quem faz jus ao PPR

Todos os empregados da MRS com contrato de trabalho por tempo indeterminado em vigor em 31/12/2024, e os com contratos de trabalho rescindidos sem justa causa em 2024, que atenderem o seguinte dispositivo:

§ Único – Para os empregados com contratos rescindidos, sem justa causa, até 31 de janeiro de 2025, será efetuado o pagamento em abril de 2025 através da conta bancária cadastrada na empresa. Havendo alteração de conta bancária, cabe ao empregado informar os novos dados à Gerência de Administração de Pessoal, até 31/01/2025

Resultado corporativo do PPR até outubro de 2024

MRS FAROL					
Produção	Objetivos Corporativos		Result. Segurança		
Resultados Acum. OUTUBRO 2024					
Item de Controle	Peso	Apuração	Real	Meta	%Pts Acum.
Volume Planejado HH	20	Mensal	102,5%	102,5%	82,5%
Volume Faturado CG (MMTU)	20	Trimestral Comp	19,29	18,73	100,0%
Score de Sustentabilidade	20	Anual	-	79,5	-
Acidentes Ferroviários	20	Semestral Comp	11,27	13,20	100,0%
Satisfação de Clientes	20	Anual	-	85	-
					Resultado Acum.: 94,2%

Em 2024 o sindicato atuou através de muitas reuniões setoriais para debater questões locais e buscar soluções com as gerências

Durante o ano de 2024 o Sindicato participou de várias reuniões com gestores da MRS nas áreas de Manutenção, Operação, Via permanente e reuniões de Acordo de PPR. Sempre focando na melhoria dos locais de trabalho e na segurança, além de debater e apresentar propostas para problemas pontuais. Algumas das pautas levantadas foram resolvidas; as que ficaram pendentes, o sindicato está cobrando solução das gerências responsáveis. As pautas das reuniões são levantadas pelos nossos diretores de base, através das manifestações dos trabalhadores.

O sindicato tem a função de representar e lutar pelos interesses da categoria. Dentre suas funções, destacamos:

Representar os trabalhadores em negociações coletivas com empregadores.

Promover reivindicações relacionadas ao vínculo funcional dos associados.

Orientar os trabalhadores sobre seus direitos, obrigações e deveres.

Prestar assessoria e serviços importantes, como acesso à Justiça do Trabalho.

Estabelecer convênios e parcerias com instituições de ensino, saúde, lazer, cultura e esporte.

Intervir legalmente em ações judiciais, orientando os trabalhadores e ajudando na coleta de informações.



Negociações do ACT 2024/25 MRS apresenta sua proposta econômica

Começaram no dia 03/12, em Juiz de Fora-MG, as negociações entre representantes dos trabalhadores e a direção da MRS Logística, com debates em torno da pauta de reivindicações elaborada com a participação da categoria para o ACT 2024/2025. Ficou garantida a data-base da categoria, com a prorrogação do acordo vigente até 31 de dezembro/24. Nessa primeira rodada de discussões a MRS apresentou sua contraproposta, que destacamos as seguintes cláusulas econômicas:

- Reajuste salarial de 4,6%;
- Parcela fixa do PPR de R\$1.400,00;
- Ticket natalino – R\$550,00;
- Auxílio Materno Infantil - R\$860,00 (até os 6 anos);
- Vale alimentação - R\$1.176,96;

- Diárias categoria C – R\$54,00;
- Auxílio Educação de 50%.

Os sindicatos se posicionaram contra o reajuste proposto, contestando o percentual oferecido, já que, diante da saúde financeira da MRS, a categoria espera mais que a reposição da inflação. Querem, ainda, uma proposta melhor para o vale alimentação e a diária da categoria C, visto o crescente aumento dos alimentos.



Sindicatos, na negociação com a MRS, defendem aumento real

■ Colônia de férias

Sorteio para o mês de fevereiro/25, incluindo carnaval

Anota a data do sorteio para garantir vaga no mês de fevereiro para a Colônia de Férias do Sindicato:

Sorteio dia 21 de janeiro, às 14h, na sede central (auditório no 20º andar).

Apresentar comprovante de associado e chegar com antecipação ao local do sorteio.



■ Governo do Estado continua com sua sanha privatista

O edital para a concessão das linhas 11, 12 e 13 foi publicado no diário oficial do dia 03/12/24. O Sindicato repudia esse dismantelamento da CPTM, empresa premiada pelos bons serviços prestados, muito devido à qualidade dos seus funcionários. E, até aqui, com o mau desempenho das linhas concedidas, a população é a grande prejudicada!

■ Sindicato cobra da Tic Trens agenda de reuniões e definição de data-base

O Sindicato enviou à direção da Tic Trens ofício sobre a representação sindical do trecho assumido pela empresa, cobrando a celebração de normas coletivas de trabalho através de negociações. No ofício, o Sindicato solicita agenda de reuniões para dar início às negociações coletivas e definição de data-base para a categoria.

Sobre a Tic Trens

Como definido no site da empresa, a concessionária TIC Trens é uma empresa do Grupo Comporte (holding brasileira formada por empresas de transporte rodoviário e urbano de passageiros, cargas e turismo), e da CRRC (empresa chinesa líder em fabricação e

fornecimento de materiais e suprimentos para ferrovias do mundo).

A TIC Trens será responsável pela implantação, operação e manutenção do Trem Intercidades, com capacidade de até 860 passageiros por viagem.

O trajeto de 101 km oferecerá um serviço expresso entre o terminal da Barra Funda, Jundiaí e Campinas, com duração de 64 minutos. Também haverá o Trem Intermunicipal (TIM), entre Jundiaí e Campinas, com 44 quilômetros de extensão e 33 minutos de trajeto e a operação, manutenção e modernização da Linha 7-Rubi de trens metropolitanos de São Paulo.

■ Convênio com a Sinsatur

O Sindicato agora tem convênio com a Sinsatur que garante muitas opções de lazer e viagens com um custo abaixo dos convencionais, sem perder a qualidade. O convênio oferece aos nossos associados:

- Hotéis, pousadas e chalés
- Cinemas
- Parques aquáticos
- Parques temáticos
- Passeios para todas as idades

Acesse o nosso site e veja todas as opções oferecidas e como fazer para garantir sua diversão. (www.ferroviarios-sp.org.br)

